



# Kunert Wellpappe

Wir packen Leidenschaft  
in Innovation

Verhaltenskodex  
für Lieferanten

# Allgemein



## **Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen**

Unser Unternehmen erwartet von seinen Lieferanten, dass die geltenden Gesetze, Normen und sonstigen Rechtsvorschriften der jeweiligen Länder eingehalten werden, in denen Sie tätig sind. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten eine Orientierung an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

Wir gehen davon aus, dass Sie als Lieferant die ESG-Standards praktizieren. Als Grundlage dienen die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie der Global Compact-Initiative der Vereinten Nationen. Ebenfalls gilt die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Rechte und Prinzipien bei der Arbeit.

# Globale Richtlinien

## **Menschenrechte**

Wir erwarten die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte<sup>1</sup>.

## **Kinderarbeit**

Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze müssen eingehalten werden.

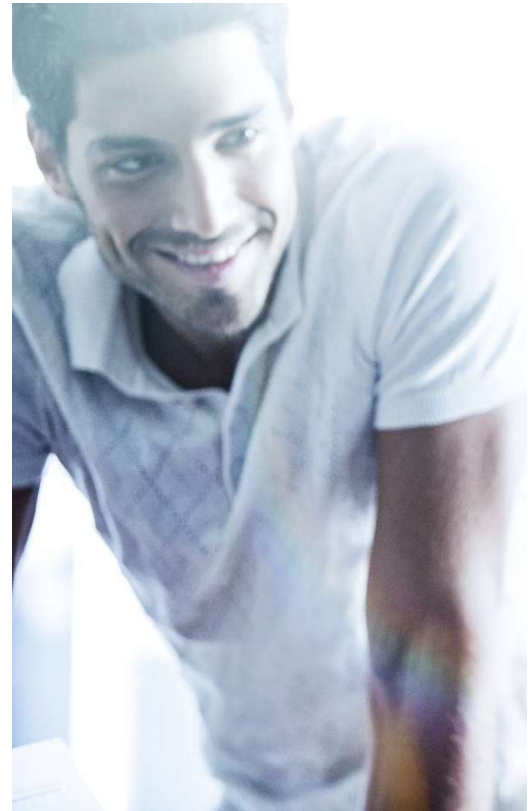
## **Zwangsarbeit**

Jede Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Sklavenarbeit oder Sklaverei sowie diesen ähnliche Zustände wird abgelehnt.

Unternehmensangehörige dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden<sup>2</sup>.

## **Entlohnung**

Alle Beschäftigten sollen für eine Vollzeitbeschäftigung einen fairen Lohn erhalten, der mindestens zur Deckung der Grunderfordernisse ausreicht. Das Entgelt ist in praktischer Weise auszuzahlen (bar, Scheck, Überweisung) sowie eine Lohnabrechnung in angemessenem Umfang zur Verfügung zu stellen<sup>3</sup>.



---

<sup>1</sup> Allgemeine Erklärung der Menschenrechte – UN-Doc. 217, sog. UN-Menschenrechtscharta

<sup>2</sup> Vgl. ILO-Konventionen 29 und 106

<sup>3</sup> Vgl. ILO-Konventionen 16 und 131

## **Arbeitszeit**

Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard oder den einschlägigen ILO Konventionen. Mehrarbeit muss auf freiwilliger Basis erfolgen<sup>4</sup>.

## **Gesundheit und Arbeitsschutz**

Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz müssen eingehalten werden. Es sind entsprechende Systeme der Arbeitsidentität einzurichten, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit vermeiden<sup>5</sup>.



---

<sup>4</sup> VGL. ILO-Konventionen 1 und 14

<sup>5</sup> Vgl. ILO-Konvention 155

# Ethische und soziale Grundsätze

## Diskriminierung

Wir erwarten eine klare Ablehnung einer Diskriminierung wegen Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Glaubensbekenntnis, Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation oder anderer persönlicher Merkmale<sup>6</sup>.



## Meinungsfreiheit

Sie gewährleisten das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

## Privatsphäre

Wir erwarten die Achtung der Privatsphäre.

---

<sup>6</sup> Vgl. ILO-Konventionen 100, 111, 158 und 159

# Umwelt



Der Schutz der Umwelt ist ein integraler Bestandteil der Unternehmenspolitik von Kunert Wellpappe und dieser wird daher auch von allen Lieferanten konsequent eingefordert.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zum Umweltschutz kennen und diese auch einhalten. Hierzu zählt auch die Erfüllung sämtlicher behördlicher Auflagen sowie die produktbezogenen umweltrechtlichen Vorgaben im Zielland.

Als Lieferant gewähren Sie uns einen nachhaltigen Umweltschutz einzuhalten, einen verantwortungsvollen Umgang mit den natürlichen Ressourcen im Einklang mit den Grundsätzen der Rio-Deklaration der Vereinten Nationen<sup>7</sup> sowie Umwelt- und ressourcenschonende Produktmethoden.

Wir verlangen, dass die Lieferanten über eine angemessene Umweltschutzorganisation verfügen und hierbei den Schutz nachfolgender Schutzgüter sicherstellen:

- Schutz der Menschen, Tiere und Pflanzen durch Verhinderung umwelt- und/oder gesundheitsgefährdender Emissionen und Vermeidung der Herstellung von Produkten mit umwelt- und/oder gesundheitsgefährdenden Inhaltsstoffen
- Schutz der Atmosphäre durch Verhinderung einer Verunreinigung der Luft durch Schad- und/oder Treibhausgase sowie durch Erhalt der Luftqualität
- Schutz des Bodens durch Verhinderung der Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung und Begrenzung der Flächeninanspruchnahme
- Schutz des Wassers durch Verhinderung nachhaltig schädlicher Wasserveränderungen, die Behandlung aller Abwässer sowie eine sparsame Nutzung dieser Ressource
- Schutz aller natürlichen Ressourcen durch
  - ◆ Verhinderung einer übermäßigen Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen
  - ◆ Förderung des Einsatzes Erneuerbarer Energien sowie der Energieeffizienz
  - ◆ Reduzierung des Anfalls gefährlicher Abfälle und Abfälle zur Beseitigung
  - ◆ die korrekte und schadlose Entsorgung von Abfällen
  - ◆ Förderung der Verwendung nachwachsender Rohstoffe
  - ◆ sowie Entwicklung und Herstellung von kreislauforientierten Produkten

Es empfiehlt sich der Einsatz eines Umweltmanagementsystems nach internationaler Norm ISO 14001 sowie eines Energiemanagementsystems nach ISO 50001

---

<sup>7</sup> 27 Grundsätze der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung, beschlossen von der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung (UNCED), Rio de Janeiro, 1992

**Kunert Wellpappe Bad Neustadt GmbH & Co. KG**

Besengaustraße 6  
97616 Bad Neustadt an der Saale  
Deutschland  
Tel.: +49 9771 912-0  
E-Mail: [info@kunertwellpappe.de](mailto:info@kunertwellpappe.de)

**Kunert Wellpappe Biebesheim GmbH & Co. KG**

Waldstraße 3  
64584 Biebesheim  
Deutschland  
Tel.: +49 6258 801-0  
E-Mail: [info@kunertwellpappe.de](mailto:info@kunertwellpappe.de)